



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 34-2024

Roma, 29 maggio 2024

PRIMO INCONTRO CON IL C.d.A.

Pochi minuti fa si è concluso il primo incontro col CDA e, a caldo, proviamo a rappresentare ai colleghi le nostre impressioni che sono in prevalenza positive.

Intanto, Consiglieri e Presidente, hanno ascoltato, pazientemente, gli interventi che nella maggior parte sono stati costruttivi e finalizzati ai compiti che l'attuale Governance assegna al Consiglio e, soltanto in minima parte, diretti a evocare problematiche più gestionali e di spiccata rivendicazione.

L'attenzione di tutto il Consiglio è stata buona, verosimilmente anche per i tempi contenuti assegnati ai partecipanti, di fatto, costretti a privilegiare le problematiche più pressanti ovvero, la carenza di Personale, le difficoltà a reperirne di nuovo, specialmente in alcune realtà del Paese dove il rischio chiusura delle Sedi è effettivo, e la necessità di avere un fabbisogno realmente adeguato ai compiti svolti oltre a quelli che obiettivamente e vocationalmente dovremmo acquisire, sviluppare e potenziare.

Chiara è stata l'esigenza, da quasi tutti rappresentata, di un disegno politico ben definito rispetto all'INAIL del futuro che va accompagnato da un Nuovo Modello Organizzativo e un Nuovo Modello Sanitario, quindi da scelte coraggiose, in parte di immediata competenza e soluzione del Consiglio perché pienamente rientranti nei compiti assegnati, ma anche oggetto di autonoma determinazione e, in parte, ascrivibili al compito di raccordo con la politica che deve portarli a caldeggiare iniziative politiche e decisioni legislative utili alla causa comune.

Altrettanto palese è stato l'invito a lavorare insieme, Organi e OO.SS. aziendali anche alla luce del prossimo insediamento del Direttore Generale che completa l'organigramma e che si realizzerà, salvo disguidi dell'ultim'ora, la prossima settimana.

La nostra Delegazione come CONFSAL-UNSA e DIRSTAT-FIALP-UNSA ha chiesto con forza fabbisogni coerenti con i compiti assegnati, Personale, NMO e correlato Modello Sanitario, in risposta alle attese dell'Utenza che sempre più rischia di non avere risposte e del Personale, poco, stanco e stressato, da troppo tempo sovraccaricato da carichi di lavoro eccessivo e responsabilità crescenti.

Ha poi rimandato ad un documento di dettaglio, che viene inoltrato ai singoli Consiglieri, le possibili soluzioni sul piano organizzativo e di revisione dell'attuale modello con le connesse modifiche legislative necessarie a realizzarlo che, appunto, incidono su fabbisogni, assunzioni e iniziative per meglio rispondere alle attese dell'utenza come veri e mirati interventi in prevenzione ma anche nella Ricerca e in tutte le molteplici attività istituzionalmente affidate all'INAIL dalla Costituzione.

Naturalmente, la difesa di strategiche funzioni come la vigilanza e l'informatica, oggi appena riavute o in estrema difficoltà, la rivendicazione di una maggiore autonomia e, soprattutto, la solerte e concreta iniziativa per migliorare e strutturare le competenze attuali ma anche rivendicare quelle competenze naturalmente ascrivibili all'Istituto con le connesse professionalità utili ad assolverle.

La risposta del Presidente e dei Consiglieri è stata altrettanto attenta, dimostrando di aver colto gli aspetti negativi rappresentati rispetto alla carenza di Personale, alla fragilità in cui versa l'Istituto per le difficoltà ad avere personale e rispondere correntemente alle richieste che comportano stanchezza e demotivazione nella risorsa umana che si sente sempre meno valorizzata e sempre più "sfruttata".

Allo stesso modo, però, sono state colte dai Consiglieri le positività espresse che hanno evidenziato nell'amore che il Personale dedica al suo lavoro e al ruolo sociale svolto, alle potenzialità presenti nell'Istituto, purtroppo non valorizzate al massimo anche perché non in misura adeguata ed in tutte le tantissime famiglie professionali presenti, peraltro sottoposte a diversi CCNL (Professionisti legali e tecnici, Medici, Dirigenti, Amministrativi, Informatici, Contabili, Assistenti Sociali, Infermieri, FKT, Tecnici, Ricercatori, Tecnologi, ecc.), tutti però mossi da una assoluta professionalità e da un senso di appartenenza elevato.

Non hanno trascurato l'importanza che ha il territorio e la prossimità con lo stesso né l'importanza di una vera formazione che, come la nostra Delegazione ha evidenziato, serve anche a creare squadra.

In definitiva, hanno dichiarato di avere trovato una popolazione matura con la quale sono entrati in empatia, dichiarandosi pronti a studiare per poter esprimere le necessarie competenze utili ad avanzare proposte, consapevoli della giustezza delle parole ascoltate e delle prospettive indicate, pertanto, hanno dichiarato di voler continuare il dialogo e l'ascolto per procedere insieme.

Cosa dire: le parole e l'impegno ci sono, attendiamo i fatti per confermare le buone impressioni avute ovvero cambiare approccio e atteggiamento e, come sempre, non ci faremo incantare dalle belle parole e valuteremo le nostre azioni che sono assolutamente costruttive laddove buona fede e fatti vadano nella giusta direzione.

Il nostro obiettivo è e resta coerente con l'accordo programmatico del luglio 2021, valorizzare l'Ente ed il suo Personale!

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese